

بسم الله الرحمن الرحيم

عماله النساء ومكوناتها الاساسيه: دراسه مقارنه لبيانات

تعداد ١٩٨٦

احمد سيف النصر*

(١) مقدمه وهدف البحث

يشكل السكان الاساس والعنصر الفعال فى مجال عمليه الانتاج القومى . ويطلق على ذلك القسم من السكان الذين يتمتعون بالقدره على العمل والذين يعملون فى الانتاج بالقوى البشريه . وبالتحديد فان القوى البشريه يمكن تقسيمها الى قسمين هما قوه العمل (او القوى العامله) وخارج قوه العمل . وتضمن القوى العامله او " السكان ذوى النشاط الاقتصادى " كافه الاشخاص (اجماليا او لكل نوع على حده) الذين يعملون بالنشاط الانتاجى ويشمل ذلك اصحاب العمل والاشخاص الذين يعملون لحسابهم واولئك الذين يعملون بدون اى فى منشآت الاسر الاقتصاديه والمستخدمين باجر كما يشمل الاشخاص العاطلين فى الفتره التى تشير اليها البيانات . اما الاشخاص خارج قوه العمل فيقصد بهم الاشخاص الذين يشتغلون بانشطه لا تسهم مباشره فى انتاج السلع والخدمات الاقتصاديه مثل ربات البيوت والطلبة المتقاعدون ومن فى حجمهم [١]. ولما كان الاناث يشكلن نصف السكان تقريبا اى نصف القوى البشريه القادره على العمل فى اى مجتمع فان دراسه حجمهن فى قوه العمل من المنظور الاساسيه التى يجب معالجتها عند اى دراسه لوضع قوه العمل فى مجتمع ما . هذا من ناحيه التأثير العندى على الحجم الاجمالى لقوه العمل ومن ناحيه اخرى فان تزايد نسبة الاناث فى قوه العمل يعتبر دليل على صحه المجتمع وتطوره حيث يعتمد هذا بصفه اساسيه على تناقص عدد النساء المتزوجات اللاتى يتفرغن تفرغا تاما

* استاذ مساعد ، قسم التخطيط والاحصاء كلية العلوم الاقتصاديه والاداريه ، جامعه الامارات العربيه المتحده سعار من

للأعمال المنزلية مما سيتوجب توفر ليس فقط فرص عمل اضافيه بل على توفير مجموعه من الظروف الاجتماعيه المناسبه وخاصه ما يتعلق منها بالعادات والتقاليد وكذلك العوامل الملائمه التي تشجع المراه على الالتحاق بهذه الفرص وتجعل ذلك امرا مثمرا من الناحيه الاقتصاديه ، وتندرج تحت هذه العوامل امور كثيره تتراوح بين رفع المستوى العلمى للمراه الى توفير خدمات رعايه الاطفال اثناء خروج المراه للعمل .

وفى الوقت الحالى تعد مساهمه المراه فى العمل احدى القضايا الاساسيه التي تضطلع بها الدول الناميه ليس فقط باعتبارها قضيه اجتماعيه ثقافيه بل لضمان استغلال القوى البشريه المتاحه بشكل كاملا حيث تشير الدراسات الى ان هناك علاقه قويه بين مدى مساهمه المراه فى العمليات الانتاجيه والسرعه التي تسير بها عمليه التنميه [٣].

وبالنسبه الى جمهوريه مصر العربيه فقد اظهرت بيانات التعداد الاخير لسنه ١٩٨٦ التدى الكبير فى مدى مساهمه المراه فى سوق العمل والذي يظهر بوضوح من الجدول التالى :

مؤشرات العماله حسب النوع ، (١٩٨٦)

المؤشر	الجمله (%)	الذكور (%)	الاناث (%)
معدل العماله الخام *	٢٤ر٢	٤٢ر٢	٥ر٣
نسبه قوه العمل الى اجمالى السكان	٢٨ر٤	٤٦ر٩	٨ر٩
نسبه العاملين الى قوه العمل	٨٥ر٣	٩٠ر٠	٥٩ر٤

المصدر : تعداد السكان ، ١٩٨٦ ، [٢]

* نسبة العاملين الى اجمالى السكان

والواقع ان الذى يثير الانتباه فى هذا الجدول انه رغم ان ستون بالمائه من النساء فى قوه العمل يعملن فعلا (حوالى ثلثي النسبه المناظره للذكور) الا ان نسبه الراغبات فى العمل واللواتي يبحثن عنه (اى قوه العمل) تبلغ فقط حوالى تسعه بالمائه من اجمالى النساء (حوالى خمس النسبه المناظره للذكور) وهذا هو السبب الاساسى فى جعل معدل العماله الخام للنساء يبلغ حوالى خمس بالمائه فقط *

* اذا كانت نسبه قوه العمل الى اجمالى السكان للاناث تساوى النسبه المناظره للذكور (اى ٤٧ بالمائه) فان معدل العماله الخام للاناث يصبح فى هذه الحاله حوالى ٢٨ بالمائه وذلك بفرض ان نسبه العاملات الى قوه العمل تظل كما هى . والسبب فى ذلك يرجع الى ان معدل العماله الخام ما هو الا حاصل ضرب نسبه قوه العمل فى نسبه العاملين .

هناك عوامل كثيرة بالطبع تؤثر على مساهمة المرء في سوق العمل بالزيادة او بالنقصان من مكان الى اخر او من فترة الى اخرى وايا كانت هذه العوامل ومسبباتها المختلفة فهي تمارس اثرها عند مراحل متتابعة تشكل جزا اساسيا من دوره الحياه للمراه وهى بالتالى تتميز بطابعها الديموجرافى السكانى . هذه المراحل هى على التوالى :

مرحلة الوصول الى سن العمل بمرحلة الزواج بمرحلة الانتقال الى القوة العاملة اى مرحلة الدخول الى سوق العمل (الرغبة فى العمل والبحث عنه) ومرحلة العمل الفعلى .

وبالاضافه الى هذه المراحل فانه من المفيد ايضا التفريق بين النساء المتعلقات والاميات بافتراض ان الاميه قد تكون عائقا يمنع او يؤخر الانتقال من مرحلة الدخول الى سوق العمل اى مرحلة العمل الفعلى .

هذه المراحل تتميز بسهولة جمع البيانات الخاصه بها كما انها تشكل المعالم الاساسيه فى دوره الحياه للمراه .

وتهدف هذه الدراسه الى تقديم اسلوب للمقارنه الكمي بين اهميه هذه المراحل النسبيه بعد صياغتها بصورة مناسبه واثار كل منها على تحديد حجم عماله النساء مقاسا بمعدل العماله الخام . ويعتمد هذا الاسلوب اساسا على تجزئه معدل العماله الخام الى مجموعه من المكونات الاساسيه وبحيث تعطى كل مكونه صياغه كمي مناسبه لكل مرحله من المراحل السابقه . ومن هذا المنطلق فان هذه الدراسه تعتبر من ناحيه دراسه استكشافيه بمعنى انها تركز على دراسه مكونات متغير معين ولكنها فى نفس الوقت تعتبر المرحله الاولى والضروريه قبل اى دراسه خاصه بتحليل مسببات التغير فى ذلك المتغير . وتوفر بيانات المدن فى تعداد ١٩٨٦ قاعده احصائيه ملائمه لهذه الدراسه من حيث عدد المشاهدات الذى يبلغ ١٩١ مدينه بالاضافه الى التفاوت الكبير فى معدلات العمال للنساء بينها (يبلغ معامل الاختلاف لمعدلات العماله للنساء ٧٧٪ وهو يناظر ٣ اضعاف معامل اختلاف معدلات العماله للذكور) والتي تنتشر على مدى يتراوح بين اقل من نصف بالمائه (مدينه سيوه) الى ٣٧٪ (مدينه دهب) مما يعطى اساسا مناسباً لدراسه الاختلافات فى الاهميه النسبيه لمكونات هذه المعدلات .

(٢) البيانات ومصدرها :

تعتمد هذه الدراسه كليه على النتائج الاولى لبيانات المدن فى تعداد ١٩٨٦ والتي اصدرها الجهاز المركزى للتعبئة العامه والاحصاء [٢] .

وطبقا لهذه النشره فقد بلغ عدد المدن فى هذا التعداد ١٩١ مدينه يبلغ اجمالى عدد سكانها نحو ٢١١٥٥٢١٦ نسبه اى حوالى ٤٣,٩٪ من اجمالى سكان الجمهوريه وتوزع هذه المدن كالآتى : (٤) مدن فى المحافظات الحضرية (القاهره ، الاسكندريه ، بورسعيد ، السويس) بنسبه ٢,١٪ من اجمالى عدد المدن (٩١) مدينه فى محافظه الوجه البحرى

بنسبه ٤٧,٧% (٦٩) مدينه فى محافظه الوجه القبلى بنسبه ٣٦,١% واخيرا (٢٧) مدينه فى محافظات الحدود بنسبه ١٤,١% من اجمالى عدد المدن . وقد اوضحت النتائج ان نسبة الاميه بين السكان مستوى الجمهوريه تبلغ ٤٩,٤% فى حين انها تبلغ ٣٥,١% بين سكان المدن . ومن ناحيه اخرى فعلى حين تبلغ نسبة الاميه بين السكان الذكور فى المدن ٢٦,٤% تصل نسبة الاميه بين السكان الاناث الى ٤٤,٤% . اما بالنسبه للحاله الزواجيه فقد بلغت نسبة النساء المتزوجات فى المدن (مضافا اليهن من تم عقد قرانهن) حوالى ٦٣% من جملة النساء فى سن الزواج بينما بلغت نسبة من لم تتزوج ابدا ونسبه المطلقات والارامل حوالى ٢٤,٥% و ١٢,٥% على الترتيب .

اما بالنسبه للحاله العمليه فتشكل الاناث فى قوه العمل حوالى ٢١% فقط من اجمالى قوه العمل بين سكان المدن ، على حين تبلغ نسبة العاملات بين من هن فى قوه العمل ٦٥% مقارنة بالنسبه المناظره للذكور والتي تبلغ ٩٠% .

ويوضح الجدول الاتى البيانات الاساسيه التى اعتمدت عليها الدراسة ومصدر كل منها :

جدول (١) بيانات الدراسة ومصادرها

البيان	المصدر
اجمالى السكان الاناث (س١)	نشره بيانات المدن [٢] ، الجدول الاول
الاناث فى سن الزواج (س٢) *	نشره بيانات المدن [٢] ، الجدول الثالث
الاناث المتزوجات (س٣) **	نشره بيانات المدن [٢] ، الجدول الثالث
الاناث فى قوه العمل (س٤)	نشره بيانات المدن [٢] ، الجدول الرابع
الاناث المتعلقات (س٥)	نشره بيانات المدن [٢] ، الجدول الثانى
الاناث العاملات (س٦)	نشره بيانات المدن [٢] ، الجدول الرابع

* نظرا لعدم اشتغال النشره على التوزيع العمرى لسكان المدن فقد تم اخذ

عدد الاناث فى سن الزواج كبديل لعدد البالغات او فى سن العمل .

** يشمل ذلك عدد من تم عقد قرانهم

ولعل أهم ما يميز بيانات العماله في المدن ذلك التباين الشديد في معدلات العماله الخام (نسبة العاملين الى اجمالي

السكان) الخاصه بالنساء مقارنة بالمعدلات المناظره للذكور كما يتضح ذلك من جدول (٢) والشكلين (١) ، (٢) :

جدول (٢) مؤشرات وصفيه لمعدلات العماله

الخام في المدن حسب النوع ، (١٩٨٦)

معامل الاختلاف %	الوسيط %	الوسط الحسابي %	القيمه العظمى %	القيمه الصغرى %	
٧٧ ٢٤	٥٣ ٤٢٠	٨٣ ٤١٧	٣٧ ٩٢	صفر ١٢٠	الاناث الذكور

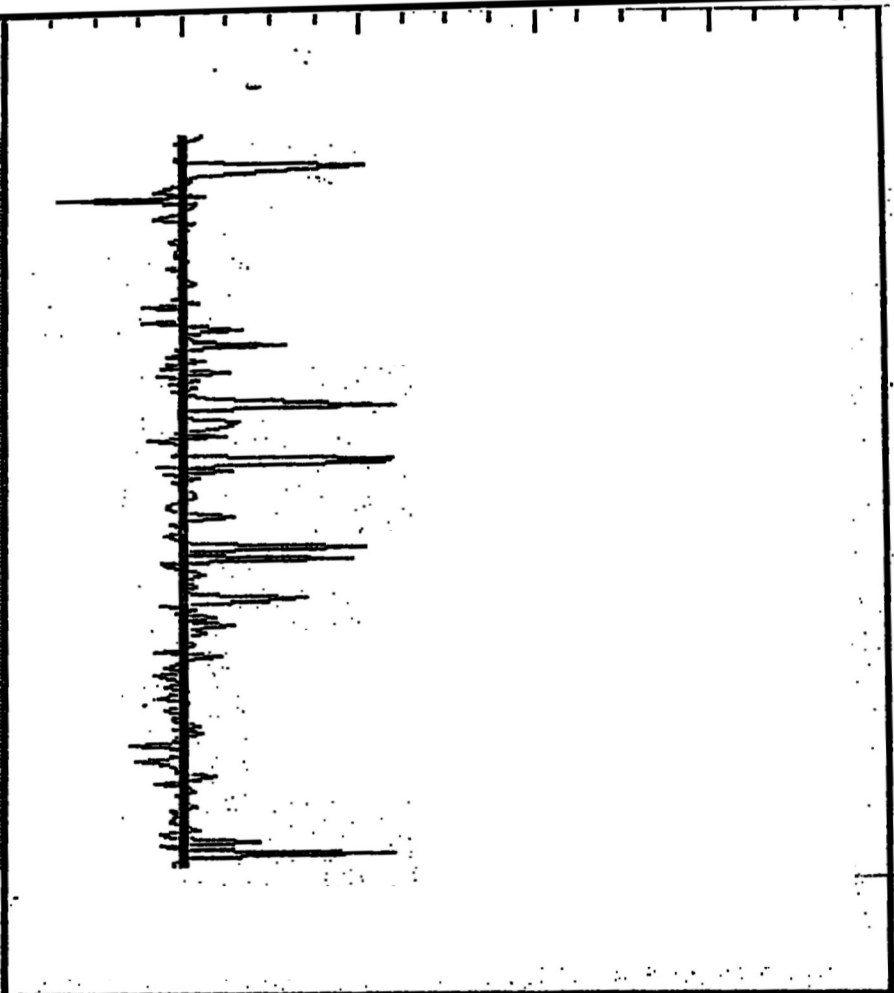
المصدر : حسب معرفه الباحث من بيانات تعداد ١٩٨٦ ، [٢]

ويتضح من هذا الجدول ان معامل الاختلاف (الانحراف المعياري كنسبه من الوسط الحسابي) لمعدلات الاناث يبلغ حوالى ثلاثة اضعاف معامل الاختلاف المناظر للذكور ، ومن ناحيه اخرى يدل تقارب قيمتي الوسط الحسابي والوسيط بالنسبه للذكور على تماثل المنحنى التكراري لمعدلات العماله الخاصه بهم وذلك على عكس الحاله بالنسبه لمعدلات عماله الاناث .

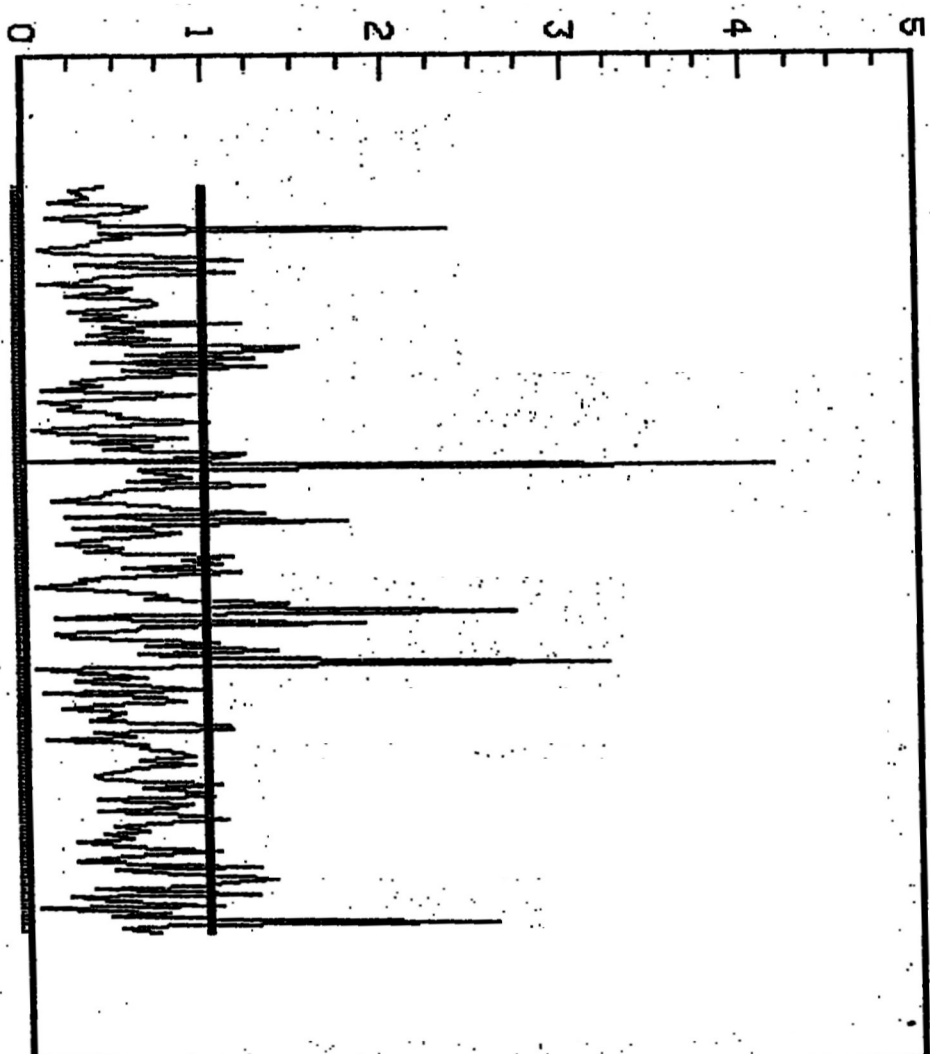
ويعطى شكل (١) (أ ب) معدلات العماله الخام في المدن كنسبه من المتوسط العام لمعدلات جميع المدن لكل من الاناث والذكور على الترتيب . وفي هذا الشكل تم وضع المدن على المحور الافقي وفقا لترتيبها الابجدي المستعمل في نشرة بيانات المدن [٢] حيث يدل الرقم (١) على أول مدينه [الابراهيميه] بينما يدل الرقم (١٩١) على آخر مدينه في هذا الترتيب المسلسل وهي مدينه [الواسطى] ، وقد استعمل نفس مقياس الرسم في الشكلين لسهولة المقارنه . ويتضح من الشكلين بجل شديد مقدار التفاوت الكبير في معدلات عماله النساء مقارنة بمعدلات عماله الذكور فعلى حين تنتشر نسب معدلات عماله الذكور (ما عدا مشاهد واحد فقط) في مدى يتراوح من ٧٥ الى حوالى ضعفى المتوسط (مع ملاحظه ان غالبية المعدلات تقترب من خط الواحد الصحيح مما يدل على قربها من المتوسط العام) ، فان نسب معدلات عماله الاناث تنتشر على مدى يتراوح من ١ ، تقريبا الى حوالى اربعة اضعاف متوسطها وفي نفس الوقت فان الغالبية العظمى من المعدلات متباعده عن خط الواحد الصحيح ، ان هذا الاختلاف الكبير بين معدلات العماله للنساء ، كما ذكرنا سابقا ، هو الحافز الاساسى لهذه الدراسه .

شكل (١) : معدلات العمالة الخام في المدن كنسبة من متوسطها العام (١٩٨٦)

ب- المذكور



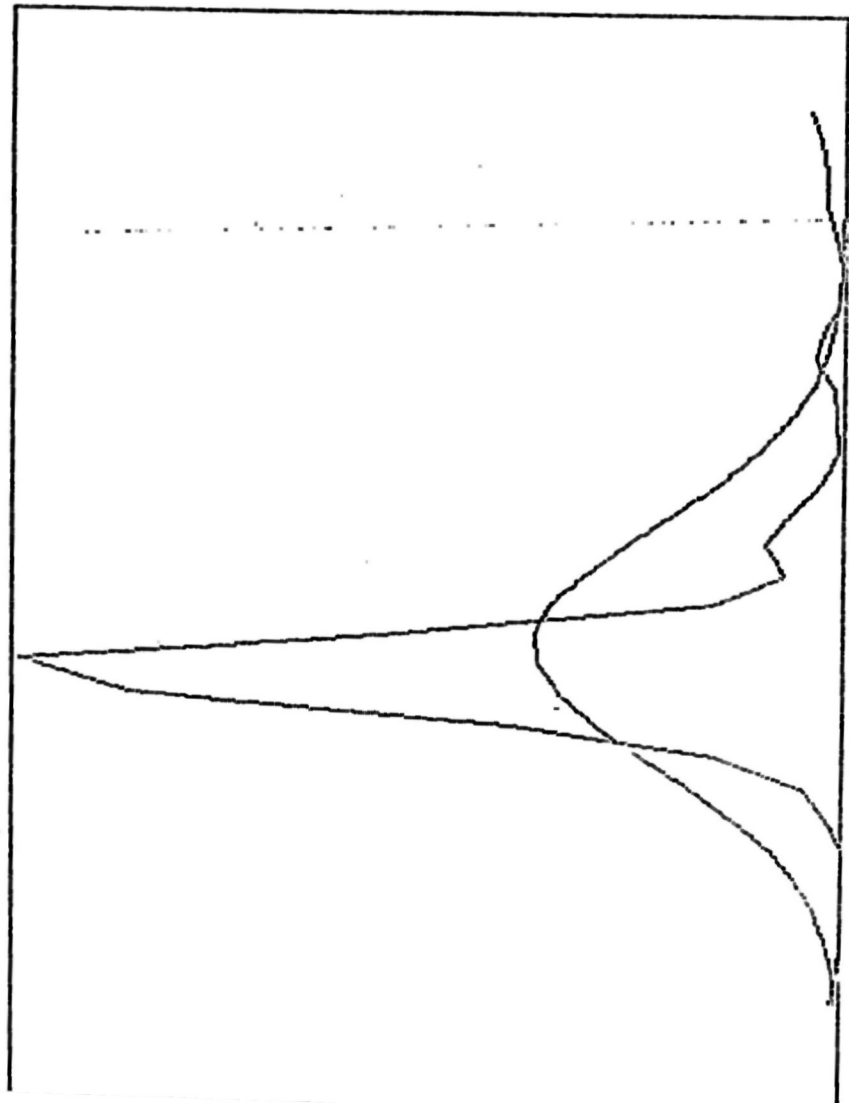
١- الانسحاب



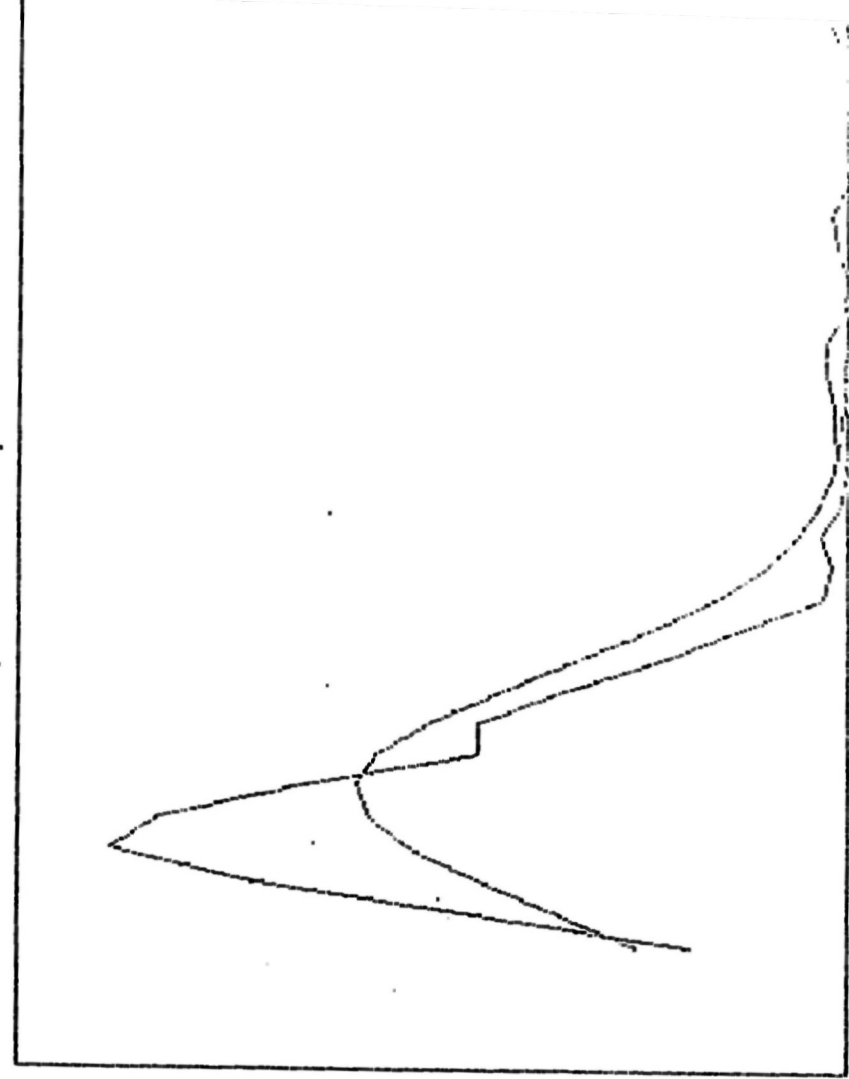
المدن

شكل (٢) : منحني الكثافة المقدر لتوزيع معدلات العماله في المدن مقارنا بالتوزيع المعتاد (١٩٨٦)

ب - المذكور



أ - الانساث



ويعطى شكل (٢) منحنيات الكثافة والتي تم تقديرها لمعدلات العمالة لكل من الذكور والاناث و [٥]، [٦]. كما يظهر في نفس الشكل منحنى التوزيع المعتاد الذي تم توقيفه في كل حالة . ويؤكد هذا الشكل السمات العامة للمعدلات والتي سبقت مناقشتها وبرزها تركيز غالبية المشاهدات في حالة الذكور في مدى قصير الامر الذي يدل عليه الارتفاع الكبير لقمة منحنى الكثافة مقارنة بقمة التوزيع المعتاد بعكس منحنى معدلات عمالة النساء والذي يتميز بانتشار المشاهدات على مدى كبير بالاضافة الى انه أكثر التواء ناحية اليمين من منحنى الذكور .

(٣) تجزئة معدل العمالة الى مكوناته الاساسيه

أ. المكونات ومدلولها

ان معدل العمالة الخام يمكن النظر اليه باعتباره متغير مركب يمكن تجزئته الى مكونات او متغيرات فرديه وذلك

بالطريقة الآتية :-

$$\begin{aligned} \text{معدل العمالة الخام للاناث} &= \frac{\text{عدد العاملات}}{\text{اجمالي السكان الاناث}} \quad \text{حيث :} \\ &= \frac{\text{عدد العاملات}}{\text{اجمالي السكان الاناث}} \times \frac{\text{عدد الاناث في سن العمل}}{\text{اجمالي السكان الاناث}} \times \frac{\text{عدد الاناث في قوة العمل}}{\text{عدد الاناث المستزوجات}} \times \frac{\text{عدد الاناث في سن العمل}}{\text{عدد الاناث المتعلمات}} \times \frac{\text{عدد الاناث في قوة العمل}}{\text{عدد الاناث المتعلمات}} \quad (١) \end{aligned}$$

وباستخدام رموز جدول (١) :

$$\left(\frac{٦ \text{ س}}{٥ \text{ س}} \times \frac{٥ \text{ س}}{٤ \text{ س}} \times \frac{٤ \text{ س}}{٣ \text{ س}} \times \frac{٣ \text{ س}}{٢ \text{ س}} \times \frac{٢ \text{ س}}{١ \text{ س}} \right) = \frac{٦ \text{ س}}{١ \text{ س}} = \text{معدل العمالة الخام}$$

وبعبارة أخرى فإن معدل العمالة الخام يمكن النظر إليه باعتباره حاصل ضرب المكونات الآتية على الترتيب :-

أ - نسبة الاناث في سن العمل من اجمالي السكان الاناث أو التوزيع العمري *

ب - نسبة الاناث المتزوجات الى اجمالي الاناث في سن العمل أو مكونة الزواج .

ج - نسبة الاناث داخل قوة العمل الى اجمالي الاناث المتزوجات (داخل وخارج قوة العمل) أو مكونة الزواج - العمل .

د - نسبة الاناث المتعلقات الى اجمالي الاناث في قوة العمل أو مكونة نوعيه العمل . وذلك لان هذه النسبة يمكن اعتبارها مؤشر

غير مباشر لمدى توافر فرص العمل التي تتطلب مستوى مهاريا معيناً (أقله معرفة القراءة والكتابة) فكلما زادت هذه

الفرص (مع بقاء الاشياء الأخرى على حالها) كلما زاد عدد الاناث المتعلقات داخل قوة العمل والعكس بالعكس .

هـ - نسبة الاناث العاملات الى اجمالي الاناث المتعلقات أو مكونة العمل وهي تعتمد بصفه مباشره على عدد فرص العمل

المتاحه .

ومن الاهميه هنا ان نلاحظ ان المتغيرات أو النسب السابقه لا تعتبر مؤشرات دقيقه لقياس الظواهر المناظره أو ما يطلق عليه

المكونات ولكنه مع ذلك تقدم صوره كمية لها تعتبر اساسا جيدا للمقارنات وحصر أوجه الاختلافات بين قيم المتغير

النهائى فى الدراسه وهو معدل العماله .

ويمكن إعادة كتابة المتطابقتين (١)، (٢) على الشكل التالي :-

معدل العماله = (مكونة العمر X مكونة الزواج X مكونة (العمل - العمل) X مكونة نوعية العمل X مكونة فرص العمل) (٣)

$$\text{معدل العماله} = \text{س} = (\text{س}_1 \times \text{س}_2 \times \text{س}_3 \times \text{س}_4 \times \text{س}_5) \quad (٤)$$

$$\text{حيث } \text{س}_1 = \frac{\text{س}_2}{\text{س}_1}, \text{س}_2 = \frac{\text{س}_3}{\text{س}_2}, \text{س}_3 = \frac{\text{س}_4}{\text{س}_3}, \text{س}_4 = \frac{\text{س}_5}{\text{س}_4}, \text{س}_5 = \frac{\text{س}_6}{\text{س}_5}$$

ومن ناحية أخرى فإن هذه المكونات الخمس يمكن تقسيمها الى مجموعتين طبقا لطبيعة كل منها كالآتي :-

(١) مجموعة المكونات الديموجرافية البحتة أو الحسابية :-

تشمل هذه المجموعة مكونتي العمر والزواج . هاتين المكونتين تتحددان طبقا للظروف الديموجرافية السائدة وتأثيرها على التوزيع العمري (خاصة الخصوبة والهجرة الى المدن) وعلى معدلات الزواج . هاتين المكونتين اذن تخضعان لعوامل ومؤثرات خارجيه تكاد تكون واحده فى معظم المدن وبالتالي فهى بمثابة معالم أو ثوابت (Parameters) مما يجعلنا نتوقع وجود تشابه كبير بين قيمهما فى مختلف المدن . ويعباره اخرى فان الاختلافات بين المدن فى معدلات عمالة النساء لا ترجع اساسا الى الاختلافات بينهم فى مكونتي العمر والزواج بل الى الاختلاف فى باقى المكونات .

(٢) مجموعة المكونات الاجتماعية والاقتصادية :-

تشمل هذه المجموعة مكونات (الزواج - العمل) ، نوعية العمل وفرص العمل . والفرق الاساسى بين هذه المكونات والمكونات السابقة انها تعتمد على عوامل اقتصاديه خاصه باقتصاديات المدن وطبيعة النشاط الانتاجى السائد وما يتيح ذلك من فرص عمل ذات نوعيه معينه ، كما انها تعتمد ايضا على خصائص المهاجرين اليها خاصه توزيعهم النسبى على مراحل دورة الحياة المختلفه ومؤهلاتهم بالاضافه الى طبيعة عملية الهجرة نفسها من كونها فرديه أو هجره عائليه ... الخ . ويمكن من الناحيه النظرية على الاقل ، تصور ان هذه العوامل او اغابها يمكن التحكم فيه بوضع برامج معينه اقتصاديه واجتماعيه محدده بالاضافه الى تطبيق سياسات تحفيزيه لتوجيه تيارات الهجرة وفقا لضوابط معينه من ناحية احجامها او خصائص مهاجريها .

ولما كانت المدن تختلف فيما بينها من حيث طبيعة العوامل السائدة في كل منها والاهمية النسبية لها فاننا نتوقع ان ترجع الاختلافات بين معدلات العماله ، والى حد كبير ، الى الاختلافات في قيم هذه المجموعه من المكونات واهميتها النسبيه .

وباختصار فانه يمكن اعاده كتابة المتطابقه (٤) بالشكل الآتى :-

$$\text{معدل العماله} = \bar{S} = (\bar{S}_1 \times \bar{S}_2) \times (\bar{S}_3 \times \bar{S}_4 \times \bar{S}_5 \times \bar{S}_6)$$

او

$$\text{معدل العماله} = (\text{مجموعه الثوابت الديموجرافيه}) \times (\text{مجموعه متغيرات السياسه}) *$$

٢-١-٢ حساب المكونات ومؤشراتها الوصفية :-

يعطى ملحق (٢) قيم معدل العماله ومكوناته الخمسه لجميع المدن (١٩١ مدينه) في جمهوريه مصر العربيه والتي تم حسابها بمعرفة الباحث باستخدام بيانات نشرة المدن بينما يعطى جدول (٢) بعض الاحصاءات الوصفيه لها . ويتضح من جدول (٢) ان هناك تفاوتاً كبيراً بين المدن في معدلات عماله النساء حيث يتراوح هذا المعدل من صفر الى ٣٧٪ ورغم هذا التفاوت فان ٥٠٪ من المدن يقل معدل العماله فيها عن ٥٪ ويؤكد هذا الجدول ملاحظتنا السابقه الخاصه بتوقع تقارب المدن في مكونتي العمر والزواج حيث بلغ معامل اختلافها ١٢.٩٪ على الترتيب وهو اقل بكثير من معدلات اختلاف باقى المكونات . والجدير بالملاحظه ايضا هو الارتفاع الكبير في قيمة مكونه نوعيه العمل حيث يبلغ قيمتها المتوسطه اقل قليلا من خمسه ومعنى هذا ان عدد الاناث المتعلّمات يبلغ في المتوسط خمسة اضعاف عدد الاناث في قوة العمل .

ان هذا الارتفاع الكبير لمكونه نوعيه العمل يتطلب لتفسيره بيانات تفصيليه عن العناصر الهيكلية الرئيسيه الثلاث لقوة العمل والتي تتضمن التوزيع القطاعى والتوزيع المهنى وتوزيع قوة العمل حسب الحاله العمليه في مدن الجمهوريه الامر الذى لم يكن متوفرا حتى وقت كتابة هذا البحث ، هذا بالاضافه ان ذلك يتطلب دراسه مستقله بذاتها وسوف نكتفى في الدراسه الحاليه بتحديد حجم الاختلاف في هذه المكونه على مستوى المدن مع بيان اهميتها النسبيه كمكونه من مكونات معدل العماله

* يقصد بمتغيرات السياسه تلك المتغيرات التى يمكن التأثير عليها بسياسات او برامج معينه policy variables .

جدول (٢) معدل العمال ومكوناته الاساسيه : احصاءات وصفيه ، (١٩٨٦)

(ن = ١٩١)

الوسيط	معامل الاختلاف %	الوسط الحسابي	القيمه الكبرى	القيمه الصغرى	
٠.٥٣	٧٧	٠.٦٢	٠.٣٧٠ (ذهب)	صفر (دمياط الجديده)	معدل العمال
٠.٥٦٠	٩١	٠.٥٦٠	٠.٧٠٠ (بيلا)	٠.٤١٠ (ابو زنيمة)	كونه العمر
٠.٦٦٠	١٢٠	٠.٦٨٠	٠.٩٩٠ (السادات)	٠.٥٠٠ (الحامول)	كونه الزواج
٠.٢٣٠	٧٨٠	٠.٢٥٠	١.٨١ (الحامول)	صفر (دمياط الجديده)	كونه (الزواج - العمل)
٣.٨١	٧٤٠	٤.٨٣	٣.٤٦ (سيوه)	٠.٥٧٠ (الحامول)	كونه نوعيه العمل
٠.١٧٠	٦٥٠	٠.١٨٣	١.١٦ (ابو نطشت)	٠.٢٧ (سيوه)	كونه فرص العمل

المصدر : حسب معرفه الباحث باستخدام البيانات التفصيليه من جدول (أ) بالملحق .

واستكمالا للوصف الاحصائي لمعدلات العمال في المدن ومكوناتها ، تم تمثيل البيانات الكامله للمدن والوارده في الملحق ببيانيا بطريقه الاعمده في شكل (٣) وقد تم ترتيب المدن على المحور الافقي بنفس الترتيب المسلسل الوارد في نشره بيانات المدن ، [٢] . ويبرز هذا الشكل التفاوت الكبير بين المدن سواء في معدل عماله النساء او مكوناته . وبالتحديد فان من اهم الملاحظات على الرسوم البيانيه في شكل (٣) ما يلي :-

١- هناك تقارب كبير بين قيم مكونتي العمر والزواج في المدن وهي ما يظهره تقارب ارتفاعات الاعمده في الشكلين

(٣-ب) ، (٣-ج)

والواقع ان الارتفاعات في كلا الشكلين تتفاوت تفاوتاً صغيراً حول القيمه المتوسطه لها والتي يمكن تحديدها بالنظر

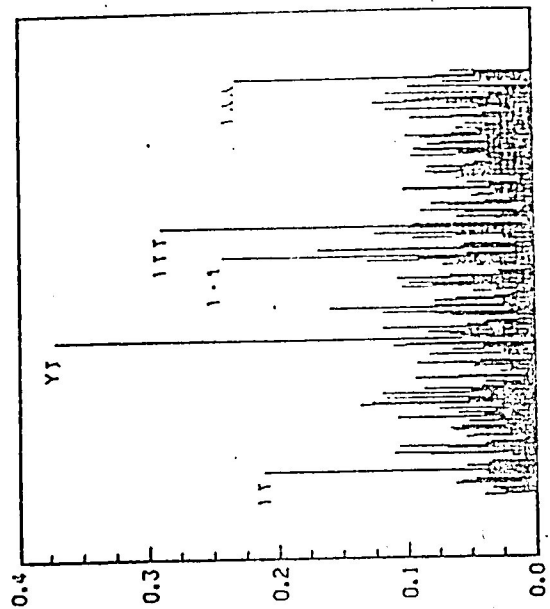
حيث تبلغ حوالى (٥٥) بالنسبه لمكونه العمر وحوالى (٧٥) بالنسبه لمكونه الزواج .

٢- تظهر الاشكال (٣-د) ، (٣-هـ) ، (٣-و) نمطا مختلفا تماما عن النمط الذى يظهر الشكلين السابقين حيث يظهر

بوضوح التفاوت الكبير بين ارتفاعات الاعمده من ناحيه وجود قيم متطرفه الى حد كبير من ناحيه اخرى الامر الذى لا يظهر

في الشكلين (ب ، ج) .

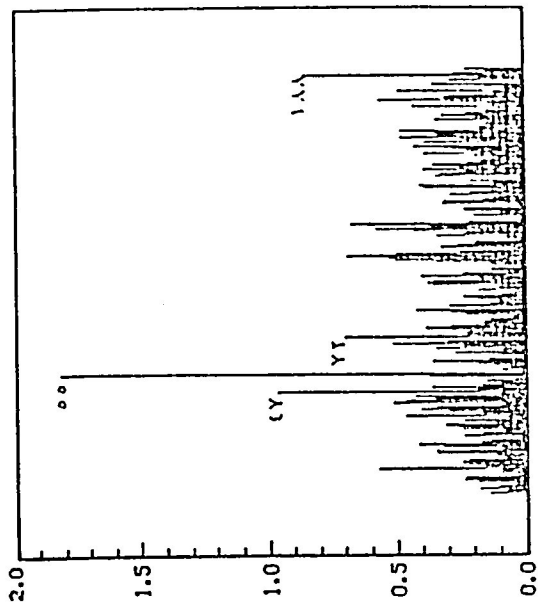
أ - معدل المساله



الذئ

١٢ (أبوتكت) ٧٢ (د هب) ١٠١ (شم التيج) ١٢٢ (الطير) ١٨٨ (نبتع)

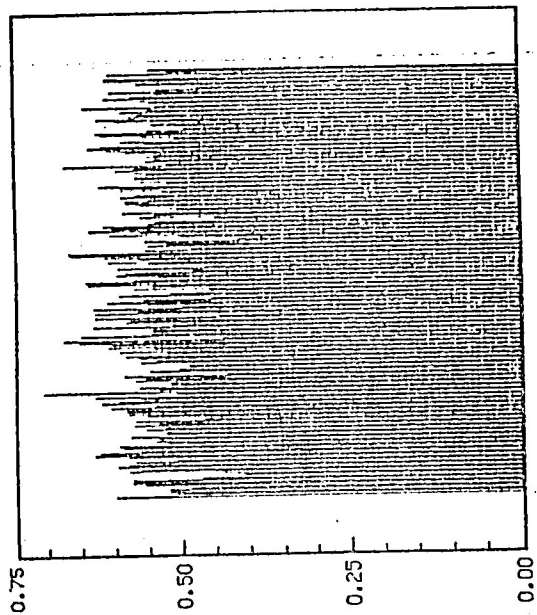
د - نسبة قوة العمل الى الترتيبات (كثوة الزواج - العمل)



الذئ

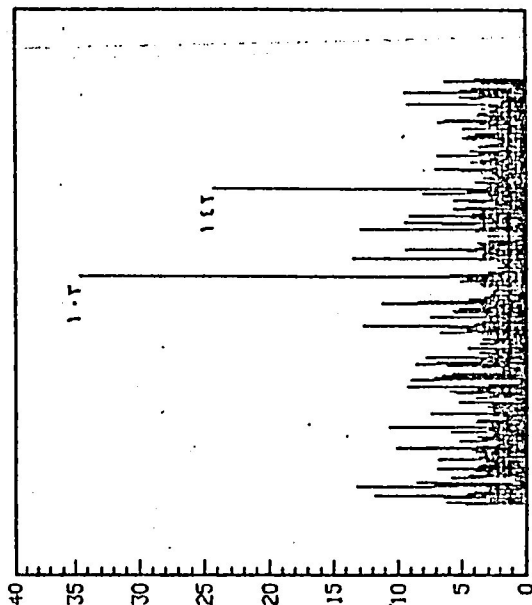
٤٧ (بيللا) ٥٥ (الماسرل) ٧٢ (د هب) ١٨٨ (نبتع)

ب - نسبة الاناث في من العمل (كثوة العمر)



الذئ

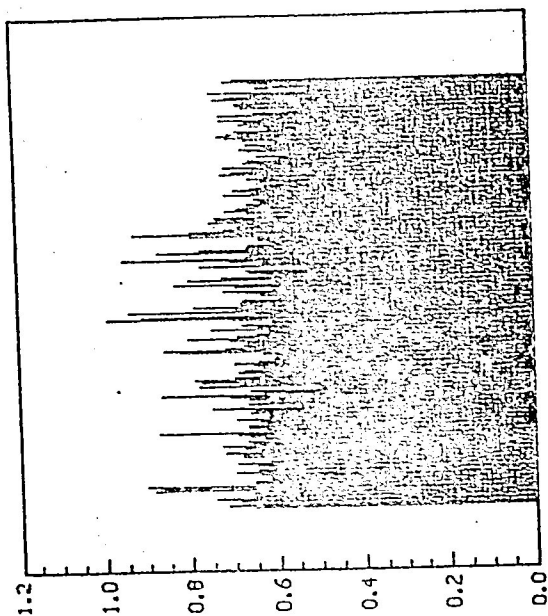
هـ - نسبة التعلقات الى قوة العمل (كثوة نوعية العمل)



الذئ

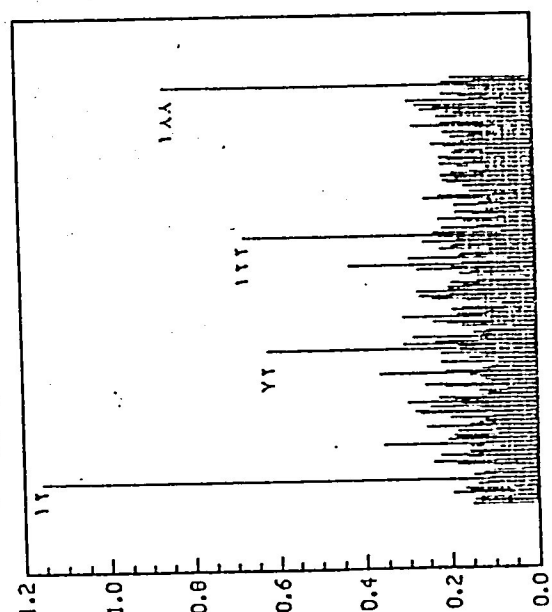
١٠٣ (سيرو) ١٢٢ (قطا)

ج - نسبة الاناث الترتيبات (كثوة الزواج)



الذئ

و - نسبة العاملات الى التعلقات (كثوة قوة العمل)



الذئ

١٢ (أبوتكت) ٧٢ (د هب) ١٢٢ (الطير) ١٨٨ (نبتع)

٣- هناك تقارب بين النمط العام لمعدلات العماله ، الشكل (٣-١) ، وبين النمط العام فى الاشكال (جـ ، د ، هـ).

جـ العلاقة بين معدل العماله ومكوناته:

يعطى جدول (٣) مصفوفة الارتباط بين معدل عماله النساء ومكوناته الخمس . توضح معاملات الارتباط ان معدل

العماله يزيد فى المدن التى تزيد فيها مكونة فرص العمل (معامل الارتباط بينهما اعلى معامل) ثم مكونة (الزواج - العمل)

ومكونة العمر على الترتيب .

جدول (٣) : مصفوفه الارتباط بين معدل العماله ومكوناتها الاساسيه ، (١٩٨٦)

(ن = ١٩١)

مكونه نوعيه العمل	مكونه الزواج - العمل	مكونه الزواج	مكونه العمر	معدل العماله	
				١٠	معدل العماله
			١٠	٠٤٠٢	مكونه العمر
		١٠	٠٥١٢ -	٠٣٦ -	مكونه الزواج
	١٠	٠٤٢٣ -	٠٣٣٨	٠٦٤١	مكونه (الزواج-العمل)
١٠	٠٥٣٣ -	٠٣٣٣	٠٤١٨ -	٠٤٦٣ -	مكونه نوعيه العمل
٠٤٥٥ -	٠٥٤١	٠٣٧ -	٠١٦٥	٠٨٠٨	مكونه فرص العمل

المصدر حسب بمغرفة الباحث

وبعبارة اخرى فان ارتفاع معدل العماله مرتبط بزيادة نسبة الاناث فى كل من سن العمل وفى قوه العمل (بالنسبه الى

اجمالى الاناث المتزوجات) وهو الامر الذى يؤدى فى النهايه الى زياده عدد الاناث العاملات وبالتالي الى رفع معدل العماله

والملفت للانتباه هنا ان معدل العماله يرتبط عكسيا بمكونه نوعيه العمل وبمكونه الزواج (وان كان هذا الارتباط الاخير غير

معنوى).

ان سبب العلاقة العكسيه بين مكونه نوعيه العمل (نسبة الاناث المتعلمات الى اجمالى الاناث فى القوه العامله) ومعدل

العماله يرجع الى الارتباط العكسى بين هذه المكونه وباقى المكونات مثل مكونتى العمر وفرص العمل (واللذان توجد علاقته طرديه بينهما وبين معدل العماله) ثم الى ارتباطهما الموجب مع مكونه الزواج (والتي ترتبط بدورها بارتباط عكسى مع معدل العماله) .

من جدول (٢) نلاحظ انه فى المتوسط يبلغ عدد النساء المتعلقات حوالى خمسة اضعاف عدد النساء فى القوه العامله فى المتوسط وهذا يرجع اساسا الى وجود عدد كبير من النساء المتعلقات خارج القوى العامله بسبب التفرغ للعمل فى المنزل او بسبب ان فرص العمل المتاحة لاتجذبهم . ويؤكد هذا وجود علاقته العكسيه بين مكونه فرص العمل وهذه المكونه (مكونه نوعيه العمل) ويمكن ارجاع العلاقه العكسيه بين مكونه العمر ومكونه نوعيه العمل الى ان زيادة نسبة الاناث فى سن العمل وان كانت تصاحبها زياده قليله فى قوه العمل الا انها تؤدى الى زياده أقل فى عدد الاناث المتعلقات مما يؤدى الى انخفاض قيمة مكونه نوعيه العمل .

(٤) الاهميه النسبيه لمكونات معدل العمالاه :-

ان تجزئة معدل العمالاه الى مكوناته الاساسيه كما تظهرها المتطابقتين (١)، (٢) تجعل من الطبيعى محاوله تحديد الاهميه النسبيه للمكونات المختلفه فى احداث ذلك التفاوت الكبير فى قيمه بين المدن المختلفه . وسوف نتبع هنا الطريقه البسيطه التاليه ، [٤] :-

اعتبر المتطابقه (٤) :

$$س = س_١ \times س_٢ \times س_٣ \times س_٤ \times س_٥ \quad (٤)$$

باخذ لوغاريتيمات الطرفين :

$$ص = ص_١ + ص_٢ + ص_٣ + ص_٤ + ص_٥ \quad (٥)$$

حيث

$$ص = لو(س) ، ص_١ = لو(س_١) ، ص_٢ = لو(س_٢) ، ص_٣ = لو(س_٣) ، ص_٤ = لو(س_٤) ، ص_٥ = لو(س_٥)$$

$$ص_٤ = لو(س_٤) ، ص_٥ = لو(س_٥)$$

ويمكن بسهوله اثبات ان المتطابقه (٥) يمكن كتابتها على النحو التالي :-

$$\frac{ص - ص_١}{ع} = \frac{ص_١ - ص_٢}{ع_١} + \frac{ص_٢ - ص_٣}{ع_٢} + \frac{ص_٣ - ص_٤}{ع_٣} + \frac{ص_٤ - ص_٥}{ع_٤} + \frac{ص_٥}{ع_٥}$$

$$\frac{ص - ص_٥}{ع} = \frac{ص_٥}{ع_٥}$$

(7)

* [٤]م

المعياريه (ع) مباشره فى مثل حالتنا الخاصه هذه .

الى مدن الحدود .

المناظرة للمكونات .

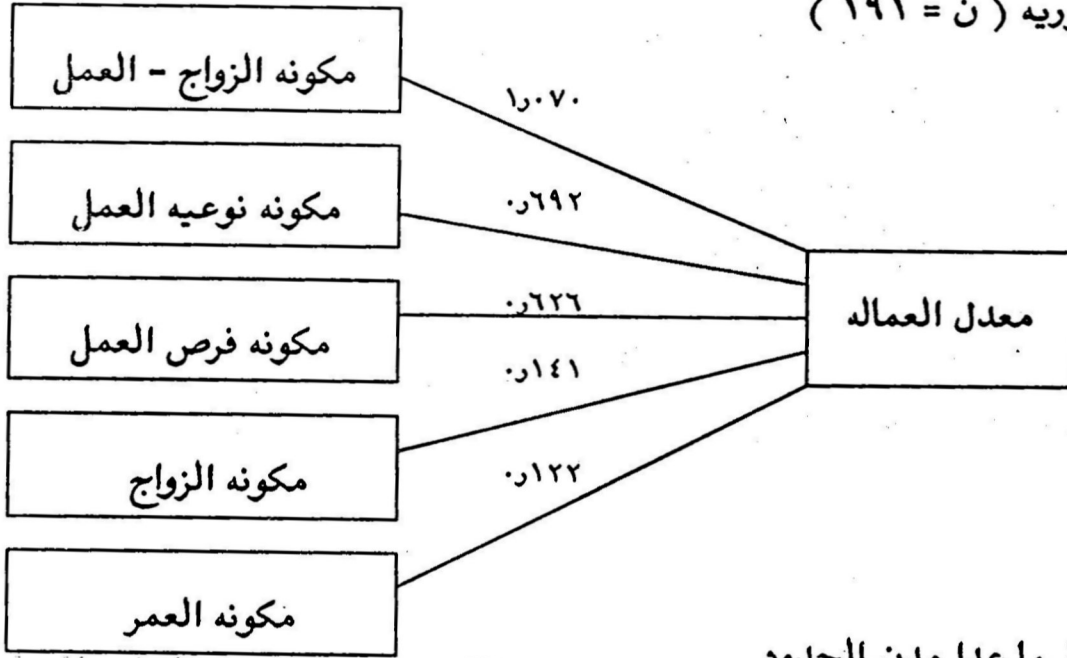
(٣) : وتأتى مكونة (الزواج - العمل) فى المرتبه الاولى بفارق كبير عن باقى المكونات (تبلغ قيمة معامل المسار الخاصه

* معامل المسار ب (مثلا) يعطى مقدار الوحدات المعيارية التي يزيد بها المتغير التابع (م) نتيجة زيادة المتغير (م) بمقدار

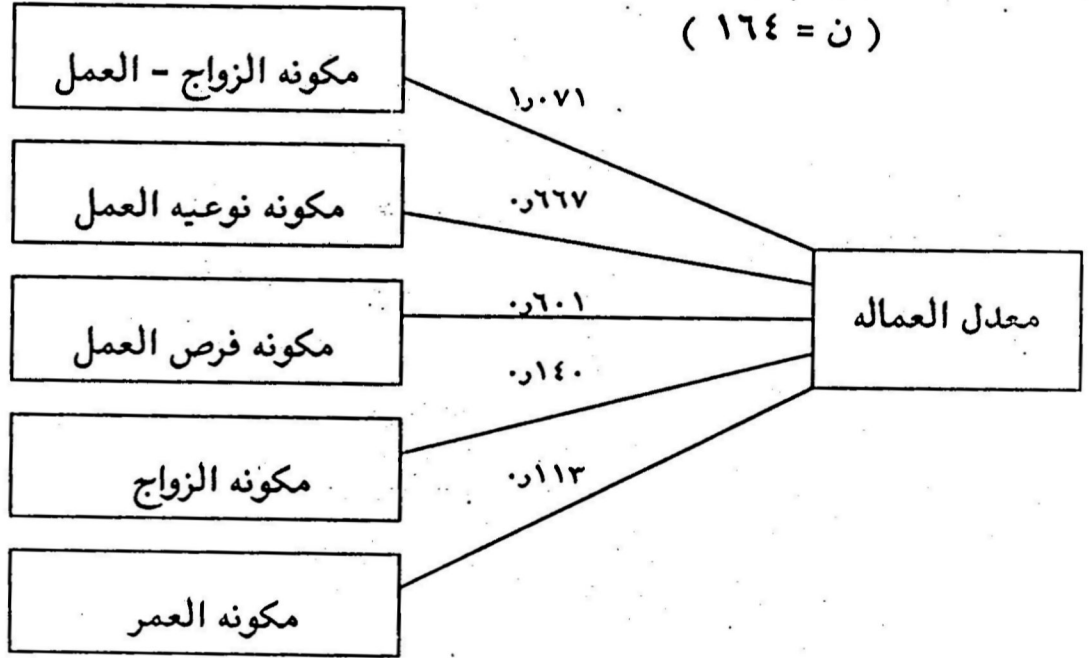
وَحَدِّهِ مَعْيَارِيهِ وَاحِدَهُ .

شكل (٤) : مكونات التغير في معدل العمالة * : معاملات المسار

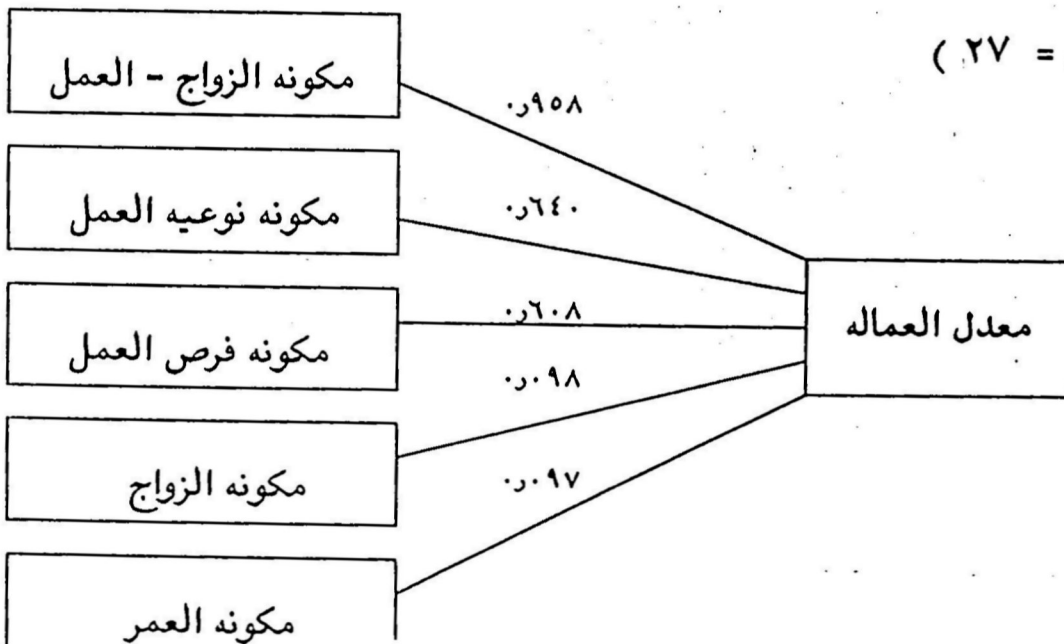
أ - جميع مدن الجمهورية (ن = ١٩١)



ب - مدن الجمهورية فيما عدا مدن الحدود (ن = ١٦٤)



ج - مدن الحدود (ن = ٢٧)



بهذه المكونه حوالى ١٦٥% من قيمة معامل مسار المكونتين الثانيه والثالثه فى الترتيب (من ناحية العلاقه بمعامل العماله بمعنى أن الاختلافات فى قيم معدل العماله فى المدن ترجع الى حد كبير الى الاختلافات فى قيم هذه المكونه والتي تعطى نسبه الاناث فى قوه العمل الى اجمالى الاناث المتزوجات . والواقع ان الفرق الكبير بين قيم معاملات المسار الخاصه بمكونات متغيرات السياسه وقيم المعاملات المناظره الخاصه بمكونات الثوابت الديموجرافيه يدل على امكانيه تجاهل هذه المكونات كليه فى أيه دراسه تفصيليه لمعدلات العماله ومسبباتها وهو ما يعتبر من نتائج هذه الدراسه ذات الاهميه التطبيقيه وهناك ملاحظه اخيره خاصه بالفرق بين النتائج الخاصه بمدن الحدود وتلك الخاصه بباقي المدن (الحاله جـ والحاله ب على الترتيب) . فرغم ان النتائج فى الحالتين متشابهه فى النمط العام الا ان مكونه فرص العمل تبدو أكثر اهميه من مكونه نوعيه العمل من ناحية تأثيرها على معدل العماله (رغم ان الفارق لا يعتبر كبيرا) فى حاله مدن الحدود بعكس حاله باقى المدن . ويمكن ارجاع ذلك الى طبيعه مدن الحدود والتي تعرضت لزياده كبيره فى عدد السكان بين عامى ٧٦ ، ٨٦ بسبب عوده السكان اليها بعد حرب ١٩٧٣ وما ترتب على ذلك من تنفيذ عدد كبير من البرامج والمشروعات الاستثماريه الامر الذى جعل الهجره الى هذه المدن ، هجره ذات طبيعه خاصه فهى ليست هجره للبحث عن عمل انما هى هجره للالتحاق بفرص عمل محدده بعكس الحال فى باقى المدن .

(٥) ملاحظات ختاميه :

كما ذكرنا فى مقدمه فان هذا البحث يعتبر بمثابة دراسه استكشافيه لانماط التغير فى معدل العماله عن طريق دراسه التغير فى مكوناته الاساسيه وبالتالى فهو لا يعتبر بديلا للدراسات التفصيليه فى هذا الشأن وخاصه ما يعتمد منها على البيانات الفرديه (Micro data).

وبالتحديد فان هذا البحث يعتبر بمثابة خطوه اولى لاي دراسه تفصيليه تتناول عماله النساء ومحدداتها حيث تم فيه تجزئته معدل العماله (وهو متغير مركب) الى مكوناته الاساسيه مع وصف للعلاقه بينه وبين هذه المكونات بالاضافه الى تحديد الاهميه النسبيه لكل مكونه كعامل مؤثر على التغيرات فى قيم المعدل من مكان الى آخر .

بعد ذلك تأتى الخطوه الثانيه وهى دراسه العلاقه بين العماله والمسببات الاجتماعيه والاقتصاديه التى تؤثر عليها بالارتفاع او بالانخفاض . هذه المرحله تكون أكثر وضوحا وسهوله اذا تم تتبع آثار هذه المسببات على العماله عن طريق دراسه تأثيرها على المكونات الاساسيه لها .

وقد اظهرت النتائج ان مجموعة المكونات القابلة للتأثر بسياسات وبرامج معينه ، وبالتحديد مكونة الزواج - العمل ، مكونة نوعية العمل ، مكونة فرص العمل ، تلعب دورا رئيسيا فى التفاوت الكبير بين معدلات عمالة النساء فى مختلف المدن بعكس باقى المكونات التى تشكل فيما بينها معالم ديموجرافيه تتميز بقدر كبير من الثبات .

ومن ناحيه اخرى ، فان التأثير الكبير الذى تمارسه مكونة (الزواج - العمل) أى نسبة الاناث فى قوة العمل الى اجمالى الاناث المتزوجات على القيمه النهائيه لمعدل العماله يثير الاهتمام . فعلى الرغم من ان الاحصاءات تدل على ان حوالى ٧٠٪ من اجمالى النساء فى سن الزواج متزوجات ، [٢] الا ان متوسط قيمة مكونة (الزواج - العمل) تبلغ فى المتوسط ٢٥ ، فقط مما يدل على ان هناك تسربا كبيرا من سوق العمل بسبب الزواج ولا شك ان هذا الامر له دلالة هامه سواء بالنسبه للابحاث المستقبلية الخاصه بعمالة المراه أو سواء بالنسبه للسياسات او التشريعات الاجتماعيه فى هذا الصدد .

المراجع

اولا : المراجع العربي

- [١] الامم المتحدة: طرق تحليل بيانات التعداد عن الانشطة الاقتصادية للسكان ، ترجمه الدكتور عبد الفتاح ناصف ، قسم الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ، المركز الديموجرافى بالقاهرة ١٩٥٨
- [٢] الجهاز المركزى للتعبئة العامة والاحصاء : التعداد العام للسكان والاسكان والمنشآت (١٩٨٦) ، النتائج الاولى ، المدن ١٩٨٨.

ثانيا: المراجع الانجليزى

- [٣] Birks ,J.S. and C.A.Sinclair :
Arab Manpower , Helm , Iordon, 1980
- [٤] Duncan, O.D : "path Analysis : Sociological Examples , The American sociology, PP- 1 - 16, 1966.
- [٥] Hintze, J : Number Cruncher Statistical System, Version 5.1,1988
- [٦] Wegman, E : "Nonparametric probability Density Estimation.", Technometrics, PP. 533 - 546, 1962.

معدلات العمالة للنساء ومكوناتها الاساسيه
في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

جدول (١)

الرقم	المدينه	المكونات					معدل العماله
		مكونة فرص العمل	مكونة نوعيه العمل	مكونة الزواج - العمل	مكونة الزواج	مكونة العسر	
١	الابراهيميه	٠.١٥	٤ر٨	٠.١٤	٠.٦٦	٠.٦٠	٠.٠٤
٢	ابشواى	٠.١٢	٦ر٢	٠.٠٨	٠.٧٢	٠.٥١	٠.٠٢
٣	ابنوب	٠.١٥	٣ر٠	٠.١٨	٠.٦٩	٠.٥٢	٠.٠٣
٤	ابوالمطامير	٠.١٣	٦ر٤	٠.١١	٠.٦٩	٠.٥٢	٠.٠٣
٥	ابوالنمرس	٠.٠٦	١١ر٧	٠.٠٥	٠.٧٤	٠.٤٩	٠.٠١
٦	ابوتيج	٠.٢٠	٤ر٦	٠.١٩	٠.٦٥	٠.٥٥	٠.٠٦
٧	ابوحماد	٠.١٦	٤ر١	٠.٢٤	٠.٦٦	٠.٥٧	٠.٠٦
٨	ابوحمص	٠.١٧	٣ر١	٠.٢٣	٠.٦٦	٠.٥٧	٠.٠٥
٩	ابورديس	٠.٠٦	١٣ر٢	٠.٠٣	٠.٨٩	٠.٤٧	٠.٠١
١٠	ابوزنيمه	٠.١٤	٧ر٢	٠.١١	٠.٨٧	٠.٤١	٠.٠٤
١١	ابوسنبل	٠.١٢	٨ر٥	٠.١٠	٠.٩١	٠.٤٤	٠.٠٤
١٢	ابوطشت	١ر١٦	٠.٨	٠.٥٧	٠.٦٥	٠.٥٨	٠.٢١
١٣	ابوكبير	٠.١١	٥ر٨	٠.١٦	٠.٦٥	٠.٥٦	٠.٠٤
١٤	اجا	٠.١٥	٤ر٤	٠.٢٣	٠.٦١	٠.٦٠	٠.٠٥
١٥	اخميم	٠.١٣	٣ر١	٠.٢٤	٠.٦٣	٠.٥٨	٠.٠٣
١٦	ادفو	٠.١٠	٤ر٠	٠.٢٢	٠.٦٤	٠.٥٧	٠.٠٣
١٧	ادكو	٠.٠٤	٦ر٩	٠.٠٩	٠.٧٠	٠.٥١	٠.٠١
١٨	ارمنت	٠.١٠	٣ر٨	٠.١٢	٠.٦٥	٠.٥٨	٠.٠٢
١٩	الاسكندريه	٠.١٩	٣ر٤	٠.٣٤	٠.٦١	٠.٦٣	٠.٠٨
٢٠	الاسماعيليه	٠.٢٤	٣ر٢	٠.٣٥	٠.٦٥	٠.٦٢	٠.١١
٢١	اسنا	٠.١٠	٦ر٨	٠.١٠	٠.٦٩	٠.٥٦	٠.٠٣
٢٢	اسوان	٠.١٦	٣ر٧	٠.٣٢	٠.٦٢	٠.٥٩	٠.٠٧
٢٣	اسيوط	٠.٢٢	٣ر٣	٠.٤١	٠.٥٩	٠.٥٩	٠.١١
٢٤	اشمون	٠.١٦	٤ر١	٠.١٧	٠.٦٨	٠.٥٢	٠.٠٤
٢٥	اطسا	٠.١٦	٤ر٣	٠.١٤	٠.٦٨	٠.٥٤	٠.٠٣
٢٦	اطفيح	٠.٠٩	١٠ر١	٠.٠٢	٠.٧٢	٠.٥٤	٠.٠١
٢٧	الاقصر	٠.١٦	٣ر٩	٠.٢٤	٠.٦٤	٠.٥٧	٠.٠٥
٢٨	افناسيا	٠.٣٥	٢ر٣	٠.١٧	٠.٦٨	٠.٥٢	٠.٠٥
٢٩	اوسيم	٠.١٢	٥ر٣	٠.٠٨	٠.٧٢	٠.٥٣	٠.٠٢
٣٠	ايتاى البرود	٠.٢١	٢ر٥	٠.٢٤	٠.٦٦	٠.٥٥	٠.٠٦

معدلات العماله للنساء ومكوناتها الاساسيه
في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

جدول (أ)

الرقم	المدينه	المكونات					معدل العماله
		مكونه فرص العمل	مكونه نوعيه العمل	مكونه الزوج - العمل	مكونه الزواج	مكونه العمر	
٣١	الباجور	٠.١٩	٣ر٨	٠.٢٦	٠.٦٧	٠.٥٢	٠.٠٧
٣٢	ببا	٠.١٩	٢ر٦	٠.٣١	٠.٦٣	٠.٥٧	٠.٠٦
٣٣	البدارى	٠.٠٩	٥ر٩	٠.١٢	٠.٦٦	٠.٥٤	٠.٠٢
٣٤	البدرشين	٠.١٩	٣ر٠	٠.٢٤	٠.٦٩	٠.٥٧	٠.٠٥
٣٥	برج العرب	٠.٠٩	١٠ر٦	٠.٠٧	٠.٨٧	٠.٤٧	٠.٠٣
٣٦	بركه السبع	٠.٢٥	٢ر٧	٠.٤٦	٠.٦٢	٠.٥٥	٠.١١
٣٧	بسيون	٠.١٦	٤ر٠	٠.١٧	٠.٦٧	٠.٥٨	٠.٠٤
٣٨	بلبيس	٠.١٤	٣ر٨	٠.٣٠	٠.٦٦	٠.٥٨	٠.٠٦
٣٩	بلطيم	٠.١٢	١ر٨	٠.٤٠	٠.٦٣	٠.٥٨	٠.٠٣
٤٠	بلقاس	٠.٢٠	٢ر٧	٠.٣٥	٠.٦٤	٠.٦٠	٠.٠٧
٤١	البلينا	٠.١٠	٧ر٤	٠.٠٩	٠.٦٩	٠.٥٤	٠.٠٣
٤٢	بنها	٠.٢٧	٢ر٦	٠.٥١	٠.٦٢	٠.٦٢	٠.١٤
٤٣	بنى سويف	٠.٢٨	٢ر٧	٠.٤٦	٠.٦٢	٠.٥٩	٠.١٣
٤٤	بنى مزار	٠.١٣	٣ر١	٠.٣٥	٠.٦٦	٠.٥٦	٠.٠٥
٤٥	بور سعيد	٠.٢٥	٢ر٧	٠.٤٢	٠.٦٥	٠.٦٣	٠.١١
٤٦	بئر العبد	٠.١٨	٥ر٣	٠.١٠	٠.٧٥	٠.٦١	٠.٠٣
٤٧	بيلا	٠.٣٠	١ر١	٠.٩٧	٠.٥٤	٠.٧٠	٠.١٢
٤٨	التل الكبير	٠.١٩	٢ر٩	٠.١٩	٠.٦٦	٠.٥٣	٠.٠٥
٤٩	تلا	٠.٢٣	٢ر٠	٠.٣٦	٠.٦١	٠.٥٦	٠.٠٩
٥٠	جرجا	٠.١٣	٥ر٥	٠.١٦	٠.٦٦	٠.٥٢	٠.٠٤
٥١	الجماليه	٠.١١	٦ر٠	٠.٠٩	٠.٧٠	٠.٥٢	٠.٠٢
٥٢	جمصه	٠.١٣	٣ر٨	٠.١٥	٠.٨٧	٠.٥٧	٠.٠٤
٥٣	جهي	٠.٠٧	٩ر٢	٠.٠٤	٠.٦٣	٠.٥٥	٠.٠١
٥٤	الجيزه	٠.٢١	٣ر٠	٠.٣٧	٠.٦٦	٠.٥٩	٠.٠٩
٥٥	الحامول	٠.٢٦	٠ر٦	٠.٨١	٠.٥٠	٠.٤٣	٠.٠٦
٥٦	الحسنه	٠.١١	٩ر٠	٠.٠٢	٠.٧٧	٠.٥٥	٠.٠١
٥٧	الحسينيه	٠.١٢	٧ر١	٠.١٠	٠.٦٨	٠.٥٠	٠.٠٣
٥٨	الحمام	٠.١٣	٦ر٦	٠.٠٥	٠.٧٧	٠.٤٩	٠.٠٢
٥٩	الحوامديه	٠.١٦	٥ر٧	٠.١٤	٠.٧٩	٠.٤٩	٠.٠٥
٦٠	حوش عيسى	٠.٣٦	١ر٩	٠.١٨	٠.٦٩	٠.٥٦	٠.٠٥

معدلات العماله للنساء ومكوناتها الاساسيه
في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

جدول (أ)

الرقم	المدينه	المكونات					معدل العماله
		مكونه فرص العمل	مكونه نوعيه العمل	مكونه الزواج - العمل	مكونه الزواج	مكونه العمر	
٦١	الخارجه	٠.٢١	٢ر٦	٠.٣٦	٠.٦٤	٠.٥٤	٠.٠٩
٦٢	الخانكه	٠.١٢	٦ر٢	٠.١٤	٠.٦٩	٠.٥٦	٠.٠٤
٦٣	دار السلام	٠.١٠	٨ر٦	٠.٠١	٠.٦٧	٠.٥٨	٠.٠٠
٦٤	دراو	٠.٠٩	٧ر٠	٠.١٠	٠.٦٣	٠.٥٢	٠.٠٢
٦٥	دسوق	٠.٢٢	٣ر٥	٠.٢٧	٠.٦٥	٠.٥٩	٠.٠٨
٦٦	دشنا	٠.٠٩	٧ر٨	٠.٠٩	٠.٦٩	٠.٥٤	٠.٠٢
٦٧	دكرنى	٠.١٥	٢ر١	٠.٣٥	٠.٦٤	٠.٦١	٠.٠٦
٦٨	الدلنجات	٠.١٣	٦ر٦	٠.٢٤	٠.٦٠	٠.٦٠	٠.٠٤
٦٩	دمنهو	٠.٢٢	٢ر٥	٠.٥٢	٠.٦٠	٠.٦٥	٠.١١
٧٠	دمياط	٠.١٧	٤ر٥	٠.٣٠	٠.٦٣	٠.٦٧	٠.١٠
٧١	دمياط الجديده	٠.٠٠	-	٠.٠٠	٠.٨٢	٠.٤٤	٠.٠٠
٧٢	دمب	٠.٦٣	١ر٥	٠.٧٠	٠.٨٦	٠.٦٥	٠.٣٧
٧٣	ديرب نجم	٠.١٨	٣ر٥	٠.٢٣	٠.٧١	٠.٥٤	٠.٠٦
٧٤	دير مواس	٠.٣١	٢ر٤	٠.٢٤	٠.٦٧	٠.٥٤	٠.٠٧
٧٥	ديروط	٠.٢٣	٣ر٤	٠.٢٨	٠.٦٦	٠.٥٥	٠.٠٨
٧٦	راس البر	٠.١٣	٢ر٤	٠.٣٨	٠.٧٠	٠.٦٣	٠.٠٥
٧٧	راس سدر	٠.٢٨	٣ر٥	٠.٢٩	٠.٨٠	٠.٥١	٠.١٢
٧٨	راس غارب	٠.١٣	٦ر٧	٠.١٦	٠.٦٨	٠.٥٨	٠.٠٥
٧٩	الرحمانيه	٠.١٤	٤ر٧	٠.١٦	٠.٦٤	٠.٥٧	٠.٠٤
٨٠	رشيد	٠.١١	٦ر١	٠.١٤	٠.٦١	٠.٦٣	٠.٠٤
٨١	رفع	٠.٠٦	١٢ر٧	٠.٠٥	٠.٧٥	٠.٥٤	٠.٠١
٨٢	الزرقا	٠.١٧	٤ر٠	٠.٢٣	٠.٦٤	٠.٦٣	٠.٠٦
٨٣	زفتى	٠.٢٠	٣ر٤	٠.٢٩	٠.٦٧	٠.٥٦	٠.٠٨
٨٤	الزقازيق	٠.٢٤	٣ر١	٠.٤٢	٠.٦٠	٠.٦٣	٠.١٢
٨٥	ساحل سليم	٠.١١	٧ر٤	٠.٠٧	٠.٥٩	٠.٥٠	٠.٠٢
٨٦	السادات	٠.٣١	٣ر٢	٠.٢٩	٠.٩٩	٠.٥٥	٠.١٦
٨٧	السادس من اكتوبر	٠.١٨	٥ر٦	٠.١٤	٠.٩١	٠.٦١	٠.٠٨
٨٨	ساقله	٠.١١	٥ر٧	٠.١١	٠.٦٤	٠.٥٥	٠.٠٢
٨٩	سانت كاترين	٠.١٩	٥ر٢	٠.١٨	٠.٩٤	٠.٤٥	٠.٠٨
٩٠	سرس الليانه	٠.١٧	٣ر٧	٠.٢٤	٠.٦٩	٠.٥٩	٠.٠٦

معدلات العماله للنساء ومكوناتها الاساسيه
في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

جدول (أ)

الرقم	المدينه	المكونات					معدل العماله
		مكونه فرص العمل	مكونه نوعيه العمل	مكونه الزواج - العمل	مكونه الزواج	مكونه العمر	
٩١	سفاجه	٠.٠٨	١١ر٢	٠.٠٩	٠.٧٩	٠.٥١	٠.٠٣
٩٢	السلوم	٠.١٢	٨ر٣	٠.٠٥	٠.٦٧	٠.٤٦	٠.٠٢
٩٣	سمالوط	٠.١٦	٤ر٤	٠.١٨	٠.٦٨	٠.٥٧	٠.٠٥
٩٤	سمسطا	٠.٢٤	٣ر٢	٠.١٠	٠.٦٧	٠.٥٤	٠.٠٣
٩٥	سمنود	٠.٢٧	٢ر٩	٠.٣٦	٠.٥٩	٠.٦٣	٠.١٠
٩٦	السنبلاوين	٠.٢٠	٢ر٦	٠.٣٨	٠.٦٣	٠.٦٤	٠.٠٨
٩٧	السنطه	٠.٢٧	٢ر٦	٠.٣٦	٠.٦٦	٠.٥٧	٠.١٠
٩٨	سنورس	٠.٢٠	٣ر٥	٠.١٨	٠.٧٢	٠.٥٣	٠.٠٥
٩٩	سوهاج	٠.٢٠	٣ر٧	٠.٤٠	٠.٦١	٠.٦٠	٠.١١
١٠٠	السويس	٠.١٦	٤ر١	٠.٢٤	٠.٦٩	٠.٥٨	٠.٠٦
١٠١	سيدى برانى	٠.١٩	٥ر٢	٠.٠٧	٠.٨٣	٠.٤٨	٠.٠٣
١٠٢	سيدى سالم	٠.١٤	٤ر٧	٠.١٣	٠.٥٩	٠.٥٩	٠.٠٣
١٠٣	سيوه	٠.٠٣	٢٤ر٦	٠.٠١	٠.٨٠	٠.٤٦	٠.٠٠
١٠٤	شبرا الخيمه	٠.١٤	٥ر٩	٠.١٤	٠.٧٢	٠.٥٥	٠.٠٤
١٠٥	شبراخيت	٠.١٧	٢ر٠	٠.٣٦	٠.٦١	٠.٦١	٠.٠٧
١٠٦	شبين القناطر	٠.١٥	٢ر٢	٠.٥٠	٠.٦٦	٠.٥٦	٠.٠٦
١٠٧	شبين الكوم	٠.٢٧	٢ر٢	٠.٥٣	٠.٦٦	٠.٦١	٠.١٣
١٠٨	شربين	٠.٢٠	١ر٩	٠.٦٩	٠.٥٢	٠.٦٦	٠.٠٩
١٠٩	شرم الشيخ	٠.٤٣	٢ر٢	٠.٥٠	٠.٧٧	٠.٦٦	٠.٢٤
١١٠	الشهداء	٠.١٧	٣ر٦	٠.٢٥	٠.٦٢	٠.٥٥	٠.٠٥
١١١	الشيخ زويد	٠.٠٦	١٣ر٦	٠.٠٥	٠.٧٠	٠.٤٨	٠.٠١
١١٢	الصالحيه	٠.٢٩	٢ر٤	٠.٣٢	٠.٩٥	٠.٥٥	٠.١٧
١١٣	صدفا	٠.١٨	٣ر٥	٠.٢٦	٠.٦٦	٠.٥٢	٠.٠٦
١١٤	الصف	٠.١٧	٤ر٧	٠.١٩	٠.٦٥	٠.٥٥	٠.٠٥
١١٥	الضبعه	٠.١١	٩ر٣	٠.٠٤	٠.٨٧	٠.٤٢	٠.٠١
١١٦	طاميه	٠.٢٢	٤ر٠	٠.٠٧	٠.٧٧	٠.٥٠	٠.٠٢
١١٧	طلخا	٠.١٩	٢ر٦	٠.٣٤	٠.٦٦	٠.٦٠	٠.٠٩
١١٨	طما	٠.١٩	٢ر٧	٠.٢٣	٠.٦٦	٠.٥٦	٠.٠٦
١١٩	طنطا	٠.٢٦	٢ر٩	٠.٤٣	٠.٦١	٠.٦٣	٠.١٢
١٢٠	طهطا	٠.١٨	١ر٤	٠.٥٨	٠.٦٣	٠.٦٠	٠.٠٦

معدلات العماله للنساء ومكوناتها الاساسيه
في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

جدول (أ)

الرقم	المدينه	المكونات				معدل العماله
		مكونه فرص العمل	مكونه نوعيه العمل	مكونه الزواج - العمل	مكونه الزواج	مكونه العمر
١٢١	طوخ	٠.٢٢	٣ر١	٠.٣٧	٠.٦٣	٠.٦١
١٢٢	الطور	٠.٦٧	١ر٥	٠.٦٧	٠.٧٩	٠.٥٥
١٢٣	العاشر من رمضان	٠.٢٢	٢ر٩	٠.٢١	٠.٩٢	٠.٥٤
١٢٤	العبور	٠.٠٨	١٣ر٠	٠.٠١	٠.٧٩	٠.٤٥
١٢٥	العدوه	٠.٢٢	٣ر٦	٠.١٠	٠.٧١	٠.٥٦
١٢٦	العريش	٠.١٣	٦ر٦	٠.١٩	٠.٦٨	٠.٤٤
١٢٧	عزبه البرج	٠.٠٧	٩ر٥	٠.٠٩	٠.٦٨	٠.٥٨
١٢٨	العياط	٠.١٦	٣ر٧	٠.٢٣	٠.٧٤	٠.٥١
١٢٩	الغردقه	٠.٢٢	٤ر٣	٠.٢٤	٠.٧٢	٠.٥٣
١٣٠	الغنایم	٠.٠٨	٩ر١	٠.٠٢	٠.٧٣	٠.٥٦
١٣١	فارسكور	٠.١٤	٤ر٢	٠.٣١	٠.٦٣	٠.٥٨
١٣٢	فاقوس	٠.١٢	٣ر٧	٠.٣١	٠.٦٥	٠.٥٨
١٣٣	فايد	٠.١١	٥ر٦	٠.١٥	٠.٧١	٠.٥٥
١٣٤	فرشوط	٠.٠٨	٤ر٦	٠.١٢	٠.٦٨	٠.٥٩
١٣٥	الفشن	٠.١٨	٢ر٥	٠.٢٨	٠.٦٦	٠.٥٧
١٣٦	الفكریه	٠.١٣	٤ر٦	٠.٢١	٠.٦٦	٠.٥٣
١٣٧	فوه	٠.١١	٥ر٦	٠.١٣	٠.٦٣	٠.٥٩
١٣٨	الفيوم	٠.٢٥	٢ر٧	٠.٣٩	٠.٦٤	٠.٥٩
١٣٩	القاهره	٠.٢٢	٣ر١	٠.٤٠	٠.٦١	٠.٦٢
١٤٠	القصور	٠.٠٩	٨ر١	٠.١٢	٠.٧١	٠.٥٢
١٤١	قطور	٠.١٥	٤ر٦	٠.٢١	٠.٦٤	٠.٥٧
١٤٢	قفط	٠.٠٣	٢٤ر٤	٠.٠٣	٠.٦٩	٠.٥٦
١٤٣	قلین	٠.١٦	٢ر٠	٠.٣٤	٠.٦٤	٠.٥٧
١٤٤	قليوب	٠.١٦	٣ر١	٠.٣٢	٠.٦١	٠.٥٥
١٤٥	قنا	٠.٢٠	٤ر٠	٠.٢٧	٠.٦٣	٠.٥٧
١٤٦	القناطر الخيريہ	٠.٢١	٢ر٨	٠.٣٩	٠.٦٢	٠.٥٩
١٤٧	القنايات	٠.١٨	٣ر٣	٠.٢٥	٠.٦٥	٠.٥٧
١٤٨	القنطره شرق	٠.٢١	٢ر٧	٠.٣٥	٠.٦٢	٠.٦٧
١٤٩	القنطره غرب	٠.١٩	٣ر٤	٠.٢٢	٠.٧١	٠.٥٢
١٥٠	قها	٠.١٤	٥ر٠	٠.١٦	٠.٦٩	٠.٥٥

معدلات العماله للنساء ومكوناتها الاساسيه
 في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

جدول (أ)

الرقم	المدينه	المكونات					معدل العماله
		مكونه فرص العمل	مكونه نوعيه العمل	مكونه الزواج - العمل	مكونه الزواج	مكونه العمر	
١٥١	قوص	٠.١١	٧.٠	٠.١٢	٠.٦٤	٠.٥٤	٠.٠٣
١٥٢	القوصيه	٠.١٧	٢.٧	٠.٢٠	٠.٧١	٠.٥٥	٠.٠٤
١٥٣	قويسنا	٠.٢٢	٢.٤	٠.٣٩	٠.٦٣	٠.٥٤	٠.١٠
١٥٤	كفر الدوار	٠.١٦	٤.٣	٠.٢٢	٠.٦٦	٠.٥٨	٠.٠٦
١٥٥	كفر الشيخ	٠.٢٠	٢.٦	٠.٣١	٠.٦٥	٠.٦١	٠.٠٩
١٥٦	كفر الزيات	٠.٢١	٢.٨	٠.٤٢	٠.٥٨	٠.٦٣	٠.٠٩
١٥٧	كفر سعد	٠.١٢	٧.٠	٠.١١	٠.٦٣	٠.٦٢	٠.٠٣
١٥٨	كفر شكر	٠.١٨	٢.٧	٠.٣٩	٠.٥٦	٠.٥٥	٠.٠٨
١٥٩	كفر صقر	٠.١٨	٤.٣	٠.٢٤	٠.٦٥	٠.٥٩	٠.٠٧
١٦٠	كوم امبو	٠.١١	٢.٠	٠.٤٨	٠.٦٧	٠.٥١	٠.٠٣
١٦١	كوم حماده	٠.٢١	٢.٧	٠.٣٣	٠.٦٢	٠.٥٥	٠.٠٩
١٦٢	المحله الكبرى	٠.٢٣	٢.٠	٠.٣٥	٠.٦٥	٠.٦٢	٠.١٠
١٦٣	المحموديه	٠.١٦	٢.١	٠.٤٨	٠.٦٠	٠.٦٢	٠.٠٦
١٦٤	المراغه	٠.١٥	٤.٦	٠.١٧	٠.٦٦	٠.٥٥	٠.٠٤
١٦٥	مرسى مطروح	٠.١٩	٤.٩	٠.١٨	٠.٧٠	٠.٤٩	٠.٠٦
١٦٦	مشتول السوق	٠.١٤	٤.٥	٠.١٥	٠.٧٢	٠.٥٤	٠.٠٤
١٦٧	مطاي	٠.٢٠	٣.٩	٠.١٧	٠.٧٠	٠.٥٤	٠.٠٥
١٦٨	المطريه	٠.٠٨	٢.٢	٠.٣٤	٠.٦٨	٠.٦٠	٠.٠٢
١٦٩	مطوبس	٠.١٣	٤.٩	٠.١٩	٠.٦١	٠.٦٢	٠.٠٥
١٧٠	مغاغه	٠.٢٨	٢.٩	٠.٣٢	٠.٦٥	٠.٥٧	٠.٠٩
١٧١	ملوى	٠.٢١	٢.٦	٠.٢٢	٠.٦٧	٠.٥٦	٠.٠٦
١٧٢	المنزله	٠.١٠	٦.٧	٠.١٥	٠.٦٥	٠.٥٩	٠.٠٤
١٧٣	المنشاه	٠.١٠	٦.٣	٠.١٠	٠.٧١	٠.٥٤	٠.٠٢
١٧٤	المنصوره	٠.٢٢	٣.١	٠.٤٣	٠.٦١	٠.٦٤	٠.١١
١٧٥	منفلوط	٠.١٨	٢.٨	٠.١٦	٠.٧١	٠.٥٣	٠.٠٤
١٧٦	منوف	٠.٢٠	٢.٦	٠.٣١	٠.٦٤	٠.٥٤	٠.٠٨
١٧٧	المنيا	٠.٢٥	٢.٧	٠.٥٧	٠.٥٦	٠.٥٦	٠.١٢
١٧٨	منيا القمح	٠.٢٣	٢.٤	٠.٣١	٠.٦٦	٠.٦١	٠.١٠
١٧٩	منيه النصر	٠.٢٧	٢.٨	٠.٢٩	٠.٦٧	٠.٥٧	٠.٠٨
١٨٠	موط	٠.٠٨	٩.٢	٠.١١	٠.٦٧	٠.٥٣	٠.٠٣

معدلات العمالة للنساء ومكوناتها الاساسيه

جدول (أ)

في المدن المصريه تعداد ١٩٨٦ *

معدل العماله	المكونات					المدينه	الرقم
	مكونه العمر	مكونه الزواج	مكونه العمل - الزواج	مكونه نوعيه العمل	مكونه فرص العمل		
١١.٠	٦٠.٠	٦٦.٠	٤٩.٠	٢٠	٢٩.٠	ميت غمر	١٨١
٢.٠	٥٣.٠	٧٢.٠	٠.٨	٤٣	١٤.٠	ناصر	١٨٢
٤.٠	٤٧.٠	٧٠.٠	١٤.٠	٥١	١٦.٠	الناصريه	١٨٣
١٠.٠	٥٦.٠	٦٤.٠	٣٥.٠	٣٧	٢١.٠	نجع حمادى	١٨٤
٠.٠	٥٦.٠	٧٣.٠	٠.١	٩٤	١١.٠	نخيل	١٨٥
٧.٠	٦١.٠	٥١.٠	٢٩.٠	٥١	١٥.٠	نصر التوبه	١٨٦
٤.٠	٦١.٠	٦٣.٠	١٧.٠	٤٢	١٤.٠	نقاده	١٨٧
٢٣.٠	٤٥.٠	٦٠.٠	٨٦.٠	١٢	٨٦.٠	نوبيه	١٨٨
٧.٠	٦٠.٠	٦٥.٠	٢٧.٠	٣٥	٢٠.٠	مهيما	١٨٩
٤.٠	٥٢.٠	٧٠.٠	١٥.٠	٦٣	١٣.٠	وادي النطرون	١٩٠
٦.٠	٥٤.٠	٦٨.٠	٢٣.٠	٤٠	١٩.٠	الواسطى	١٩١

* انظر تعاريف المكونات داخل البحث .

المصدر: حسب معرفه الباحث من بيانات نشره المدن [٢] .